

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยที่ข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน กฤษฎีกา
พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้นายจ้างผู้ซึ่งส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้านให้ลูกจ้างทำแจ้งให้พนักงาน
ตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าก่อนวันส่งมอบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว อธิบดีกรม
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๓ ให้นายจ้างผู้ซึ่งส่งมอบงานให้ลูกจ้างแจ้งให้พนักงานตรวจแรงงาน
ล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันส่งมอบงานแต่ละครั้ง โดยแจ้งด้วยตนเอง แจ้งโดย
ทางไปรษณีย์ หรือแจ้งโดยทางโทรสาร แล้วแต่กรณี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หนังสือแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้านตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามแบบ
ท้ายประกาศนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ข้อ ๔ ให้นายจ้างแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้านต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ที่นายจ้างมีสถานประกอบ
กิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตซึ่งได้แก่กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
พื้นที่ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ สำหรับนายจ้างที่มีสถาน
ประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตดุสิต เขต
พระนคร และเขตสัมพันธวงศ์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ข) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ สำหรับนายจ้างที่มีสถาน
ประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางเขน
เขตบางซื่อ และเขตหลักสี่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ค) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๓ สำหรับนายจ้างที่มีสถาน
ประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี
และเขตห้วยขวาง

(ง) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๔ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางคอแหลม เขตบางบอน และเขตราษฎร์บูรณะ

(จ) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๕ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตสาทร และเขตยานนาวา

(ฉ) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๖ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตคลองเตย เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตวัฒนา และเขตสวนหลวง

(ช) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๗ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตคลองสามวา เขตบึงกุ่ม เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง และเขตหนองจอก

(ซ) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๘ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง และเขตสายไหม

(ฌ) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๙ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตทวีวัฒนา เขตตลิ่งชัน เขตบางแค เขตบางพลัด เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม

(ญ) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑๐ สำหรับนายจ้างที่มีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในท้องที่เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย และเขตบางกอกใหญ่

(๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่นายจ้างมีสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างมีสถานที่ทำงานตั้งอยู่ในเขตสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สุรินทร์ จิรวินิชย์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แบบแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน

[ดูข้อมูลจากภาพกฎหมาย]

